



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำยืน

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แก้ไข ครั้งที่ ๒)

ด้วยเทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ได้ประกาศเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ แทนตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลน้ำยืน ทั้งนี้อำเภอน้ำยืนมีคำสั่งกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อำเภอน้ำยืน เรื่อง ให้ประชาชนอพยพออกจากพื้นที่ที่เกิดอันตรายหรือกีดขวางต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้เกิดสถานการณ์จริงเครียดตามแนวชายแดนไทย - กัมพูชา เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. จากเหตุการณ์ดังกล่าว ทำให้การรับสมัครไม่สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ของทางราชการได้ จึงอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และ(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบ

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๑ สังกัดสำนักปลัด

(๑) พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามภาค ผนวก ๑-๒)

๑.๑.๒ สังกัดกองช่าง

(๑) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามภาค ผนวก ๓-๔)

(๒) คนสวน (ทักษะ)

จำนวน ๒ อัตรา

(รายละเอียดตามภาคผนวก ๕ - ๖)

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒.๑ สังกัดสำนักปลัด

(๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามภาค ผนวก ๗-๘)

๑.๒.๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามภาค ผนวก ๙-๑๐)

๑.๒.๓ สังกัดกองการศึกษา

(๑) คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามภาคผนวก ๑๑-๑๒)

หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ระยะเวลา
การจ้าง อัตราเงินเดือนค่าตอบแทน ในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล (รายละเอียดตาม
ภาคผนวก แนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป,คุณสมบัติต้องห้ามเบื้องต้นและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๒ คุณสมบัติต้องห้ามเบื้องต้น

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๒. เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๑) โรคทำข้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อ

การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม

๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป
หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๕. เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

๖. เป็นบุคคลล้มละลาย

๗. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์
และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

๑๐. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

๑๑. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๑๒. เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย การสมัครเลือกสรรครั้งนี้ผู้สมัครจะต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่เทศบาลตำบลน้ำเย็นกำหนด หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลน้ำเย็นจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการเลือกสรร

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง รวมถึงระยะเวลาในการจ้าง อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบทางราชการกำหนด (รายละเอียดตามภาคผนวก แนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสอบ ติดต่อข้อใบสมัครสอบ และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำเย็น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ (ขยายเวลารับสมัคร) ในวันและเวลาราชการ โดยเว้นวันหยุดราชการ

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------|---|--------------|
| ๓.๒.๑ | ใบสมัครเข้ารับการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓.๒.๒ | รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๓.๒.๓ | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒.๔ | สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒.๕ | วุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่จะสมัครสอบซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบพร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒.๖ | ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร | |
| ๓.๒.๗ | สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส | |
| ๓.๒.๘ | ใบอนุญาตขับรถตามพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก ชนิดที่ ๒ , ชนิดที่ ๓ หรือชนิดที่ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่งแล้วแต่กรณีพร้อมสำเนา (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

(สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครฯ รับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อทุกหน้าเอกสาร)

การสมัครเลือกสรร ครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่เทศบาลตำบลน้ำเย็นกำหนด หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลน้ำเย็นจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการเลือกสรร /๓.๓ ค่าธรรมเนียม..

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

เทศบาลตำบลน้ำเย็น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา ภายในวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำเย็น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี หรือทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำเย็น <https://www.namyuen.go.th> หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๒๕ ๑๙๔๗

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำเย็น จะเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ซึ่งผู้สมัครต้องได้รับการเลือกสรรโดยการประเมินสมรรถนะตามที่เทศบาลตำบลน้ำเย็นกำหนด (รายละเอียดตาม ภาคผนวก แนบท้ายประกาศนี้)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำเย็น ให้ถือเกณฑ์การตัดสินว่า ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่เทศบาลตำบลน้ำเย็นกำหนด โดยได้คะแนนการประเมินในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยรวมทุกด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลน้ำเย็น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำเย็น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี หรือ <https://www.namyuen.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี โดยจะประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

๗.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้รับเลขบัตรประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ลำดับสูงกว่า

๗.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหากำหนดให้บัญชีมีอายุเกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ในตำแหน่งเดียวกันแล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ในตำแหน่งครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๗.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้สละสิทธิการส่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งสรรหาได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการส่งจ้างและแต่งตั้งภายในเวลาที่เทศบาลตำบลน้ำเย็นกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้แจ้งให้ทราบกำหนดเวลามารายงานตัว
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะรับการส่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้
- (๔) ผู้นั้นได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

๘. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำเย็น ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี มีมติเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำเย็นจึงจะแจ้งมาทำสัญญาจ้างตามระเบียบของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายสุรชัย ขวาลรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำเย็น