

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567
เทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
1.การบริหารทรัพยากรบุคคล 1.1จัดทำแผนกำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.66	30 ก.ย.67	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 2567 – 2569 และประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566	0	0	0
1.2พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.66	30 ก.ย.67	-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำยืน เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	0	0	0
1.3จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี 2567 และดำเนินการตามแผนฯ /นโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.66	30 ก.ย.67	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	0	0	0

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 (ต่อ)
เทศบาลตำบลน้ำเย็น อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
1.การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ) 1.3รับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.66	30 ก.ย.67	-มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คือตำแหน่ง -นักวิชาการตรวจสอบภายใน -เจ้าพนักงานพัสดุ -ครูชำนาญการพิเศษ	3	3	0
2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.1ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างประจำ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.66	30 ก.ย.67	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	26	99	0

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 (ต่อ)
เทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ) 2.2แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลตำบลน้ำยืนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66	30 ก.ย.67	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลน้ำยืนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	99	99	0

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
เทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑	สำนักปลัดเทศบาล	๑๑ อัตรာ	-	-	๑	-	-	๑	
๒	กองคลัง	๔ อัตราร	-	-	-	-	-	-	
๓	กองช่าง	๓ อัตราร	-	-	-	-	-	-	
๔	กองการศึกษา	๔ อัตราร	-	-	๑	-	-	๑	
๕	กองสาธารณสุข	๔ อัตราร	-	-	-	-	-	-	
๖	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑ อัตราร	-	๑	-	-	๑	-	