



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำเย็น
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลน้ำเย็น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อบังคับจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมนั้นให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจาก ประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ แนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำ พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เทศบาลตำบลน้ำเย็น จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางใน การบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล ตำบลน้ำเย็น ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลน้ำเย็น ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำเย็น ได้ ลงนามเพื่อประกาศเป็นเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลน้ำเย็น ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาล ตำบลน้ำเย็น และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลน้ำเย็น รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนรวมและสนับสนุนกิจการเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของ หน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการ ปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกที่ตั้ง

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายใน หน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนรวมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนิ่ง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีการเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

/๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง...

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีพิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลน้ำเย็น ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลน้ำเย็น โดยให้เทศบาลตำบลน้ำเย็นบันทึกข้อมูลรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลน้ำเย็น ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลตำบลน้ำเย็นบันทึกพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลน้ำเย็น ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลตำบลน้ำเย็นบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัลลือ ฝิวหอม)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำเย็น