



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำยืน
เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำยืน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลน้ำยืน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำยืน ในด้านการบริหารงาน ตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและ แรงจูงใจการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ให้พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

มาตรการการให้รางวัล

หลักเกณฑ์การนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- (๑) มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการท างาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- (๒) มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- (๓) มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่างๆ
- (๔) มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีบิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตรของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษแก่พนักงานในสังกัด

- (๑) มีการว่ากล่าว การตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๓) มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- (๔) มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำยืน ได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลี ผิวหอม)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำยืน