



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำยืน
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลน้ำยืน เรื่อง นโยบายการพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำยืน ให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ข้อบังคับเทศบาลตำบลน้ำยืน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเทศบาลตำบลน้ำยืน ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาล ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลน้ำยืน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางภาวิณี ศรีสังวาลย์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำยืน

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลน้ำยืน
อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลน้ำยืนมีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำยืน จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน/แล้วเสร็จ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน มาตรการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร ทต.น้ำยืนที่ได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	๘๕	๙๐	มกราคม
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาล	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน/แล้วเสร็จ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒.บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต มาตรการ ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน และทุกภาค ส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	๑.ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ เทศบาล(จากการสำรวจ ความคิดเห็น)	๗๐	๗๕	๘๐	กันยายน
		๒.ร้อยละของระดับความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ เทศบาล(จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย กับเทศบาล)	๗๐	๗๕	๘๐	

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต		๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ตามแผน/แล้วเสร็จ กันยายน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต มาตรการ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาล	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	-	-	๑๐๐	กันยายน
		๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)ที่มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน/แล้วเสร็จ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ๔.๑พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐใน การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่เทศบาลในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๒	๘๕	กันยายน
		๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับกฎหมาย ด้านการเงิน และการพัสดุ	๘๐	๘๒	๘๕	
		๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	
		๔.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้น เว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	-	๕๐	๖๐	