

## แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพในระบบแห่ง

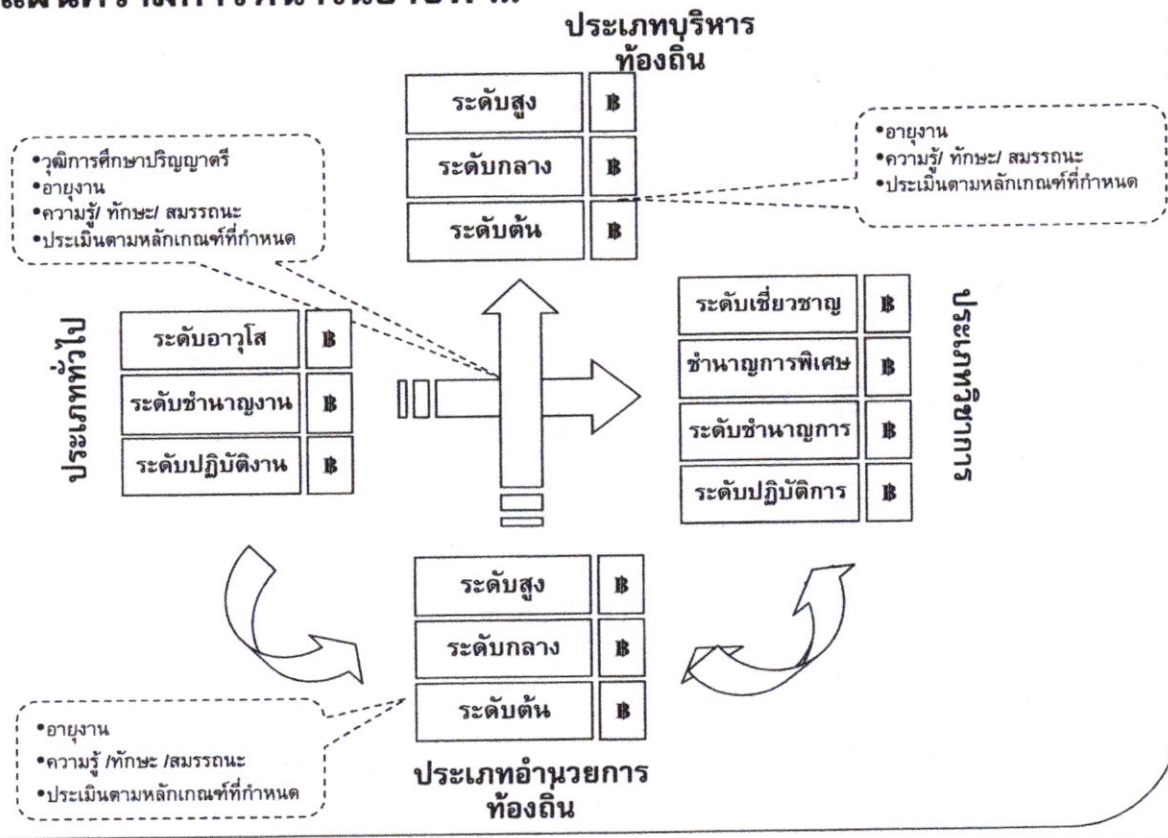


งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำเย็น

อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

# แผนความก้าวหน้าในอาชีพ ...



## กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพด้านบริหาร (Management Track) และด้านเชี่ยวชาญ (Specialist Track)

- มีแรงปรารถนาที่จะนำคนและทีมงาน
- เน้นการทำงานเป็นทีม
- เก่งการบริหาร



- มีแรงปรารถนาในการเน้นคุณภาพผลงาน
- เน้นความเป็นเลิศและความเชี่ยวชาญในงาน
- นวัตกรรม

กลุ่มผู้บริหาร



ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ

จริยธรรม

เก่งงาน (Smart)

กลุ่มผู้มีความเป็นเลิศในสายงาน/ผู้เชี่ยวชาญในสายงาน



ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ

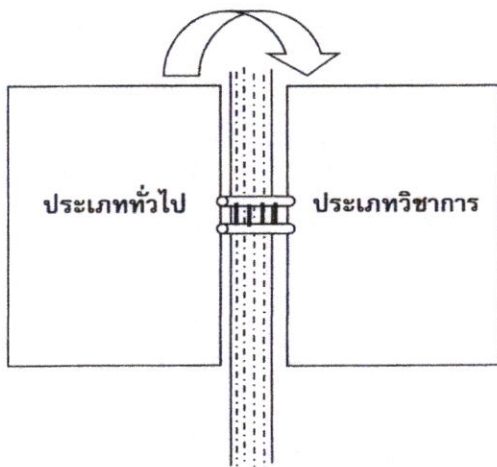
จริยธรรม

เก่งงาน (Smart)

## ข้อเสนอหลักเกณฑ์ในการย้ายเปลี่ยนกลุ่มประเภทตำแหน่ง

### กรณีที่ 1 การเปลี่ยนกลุ่มประเภททั่วไปสู่ประเภทวิชาการ

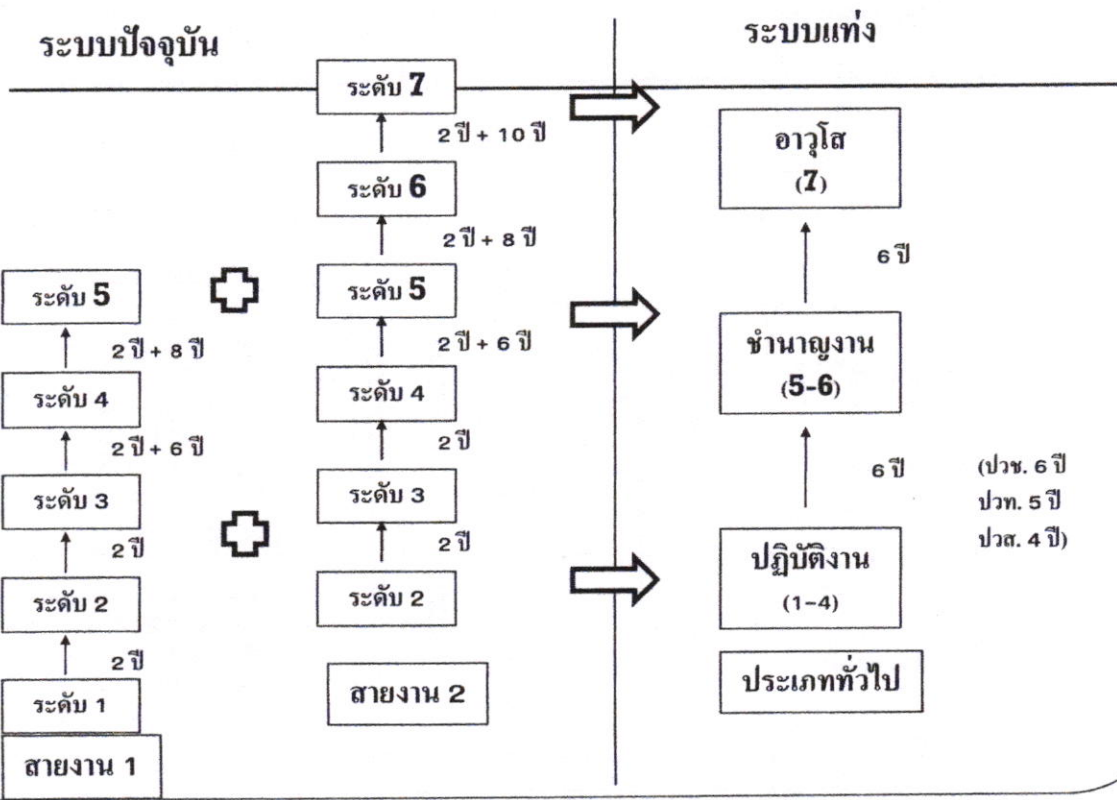
#### เกณฑ์การย้ายกลุ่ม



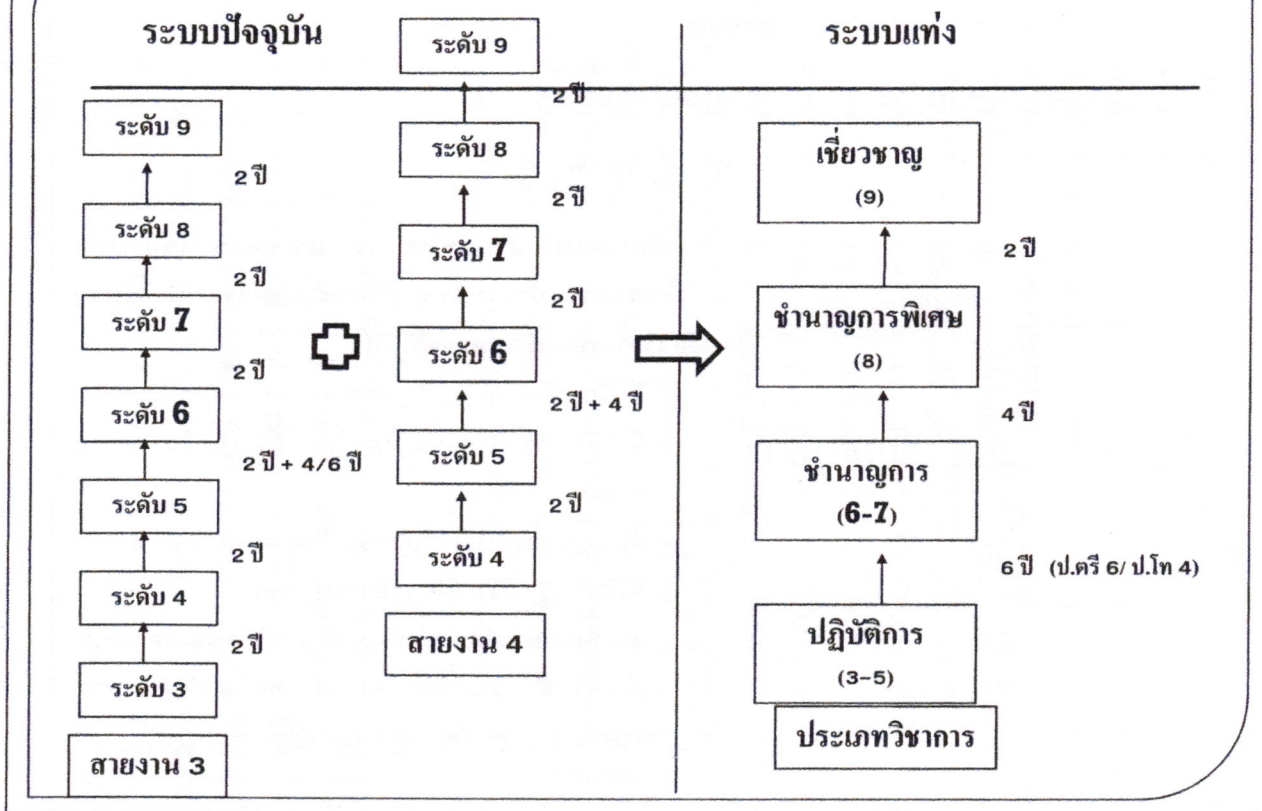
• หากมีตำแหน่งในประเภทวิชาการว่างลง บุคลากรในประเภททั่วไปสามารถปรับเปลี่ยน/ย้ายประเภทตำแหน่งได้ด้วยเงื่อนไขการประเมินบุคคลดังนี้

- มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี
- มีระดับความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของตำแหน่งเป้าหมาย
- มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย
- มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและดีต่อเนื่องมาตลอด
- หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งใหม่และตำแหน่งเดิมควรมีลักษณะเนื้อหาของงานใกล้เคียงกัน ผู้ปฏิบัติงานสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์

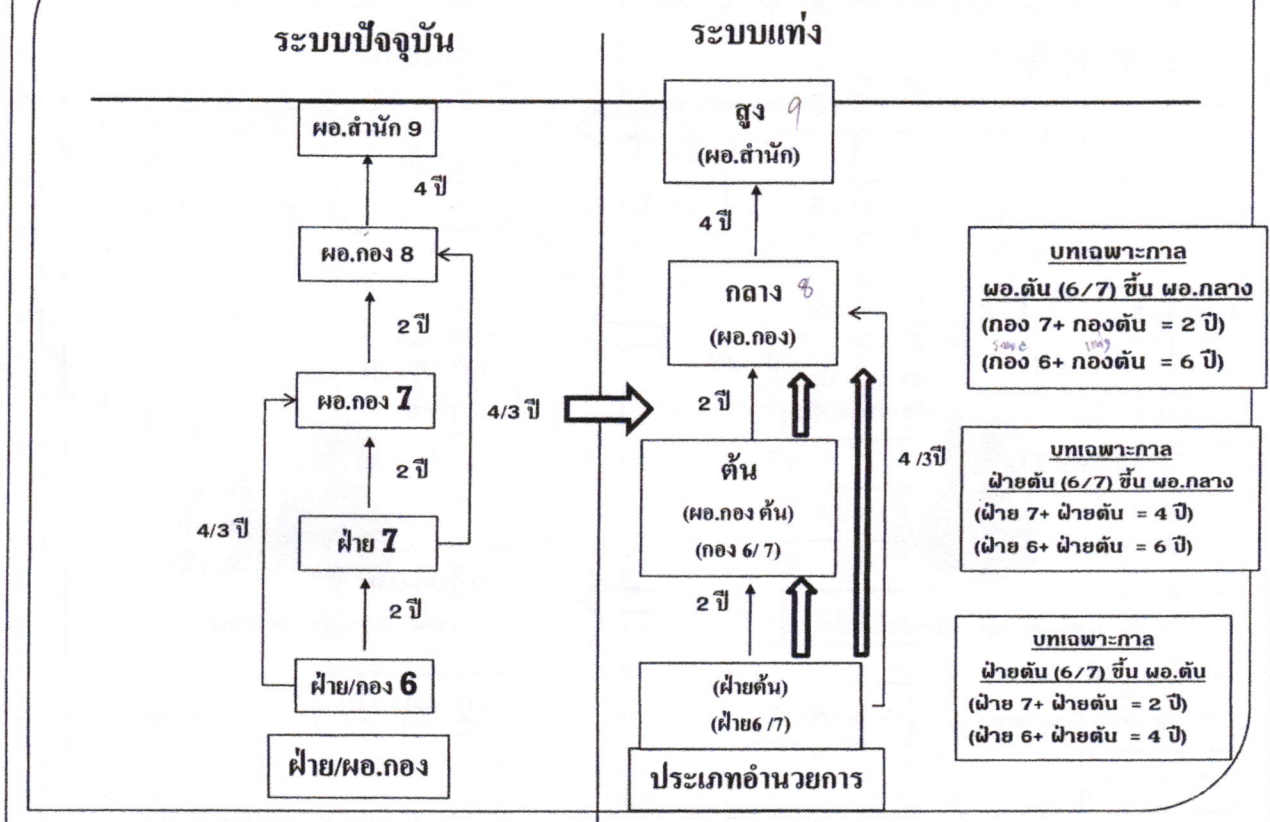
## เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภททั่วไป (สายงาน 1/2)



## เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทวิชาการ (สาย 3/4 )

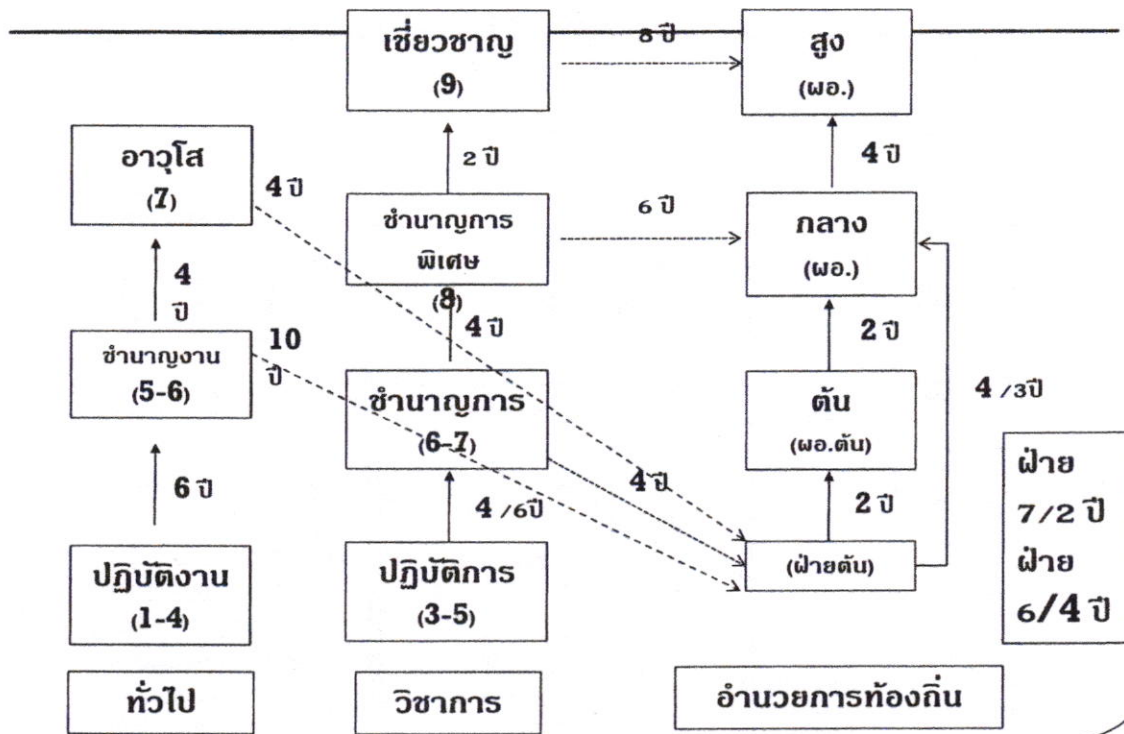


## เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ฝ่าย/ผอ.)





### การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น



### การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น

