



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำเย็น

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑)

.....
ตามที่ประกาศเทศบาลตำบลน้ำเย็น เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ -
๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลน้ำเย็น อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

เพื่อความถูกต้อง สมบูรณ์ของประกาศฯ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และ
ประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการ
ตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ ,ประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด
๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และ(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.
๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่งที่ ๑๘/๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ประชุมเมื่อในวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแก้ไขและ
เพิ่มเติมประกาศ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ มกราคม
๒๕๖๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) รายละเอียดดังนี้

๑. ข้อความเดิม (แก้ไขคำผิด)

๒.๒ คุณสมบัติต้องห้ามเบื้องต้น

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อความใหม่

๒.๒ คุณสมบัติต้องห้ามเบื้องต้น

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๒. ข้อความเดิม (แก้ไขคำผิด) ภาคผนวก ๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ต้องมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ...

(๔) มีทักษะประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก

นายจ้าง

หรือหน่วยงานซึ่งต้องระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ
ข้อความใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ต้องมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่
- (๔) มีทักษะประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง
หรือหน่วยงานซึ่งต้องระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อความเดิม (แก้ไขคำผิด) ภาคผนวก ๘ และภาคผนวก ๑๐

หลักสูตรและวิธีสอบแข่งขัน

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (ข้อสอบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณพ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ๔) ความรู้ความสามารถด้านวิเคราะห์การใช้เหตุผล
- ๕) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อความใหม่

หลักสูตรและวิธีสอบแข่งขัน

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (ข้อสอบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณพ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ๔) ความรู้ความสามารถด้านวิเคราะห์การใช้เหตุผล
- ๕) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายไพรัตน์ เสนคำสอน)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำเย็น